

挑みつづける、変わらぬ意志で。

東京商工会議所 中央支部

オンラインセミナー

# 厚生年金法改正(2022年)で 企業が準備すべき実務ポイント

2022年(令和4年)実施の厚生年金保険法の改正について、現在の内容とどこが変わるのか?

企業経営に大きく影響のある、被保険者の更なる適用拡大(令和4年10月~)、雇用する従業員の65歳前の支給停止調整開始額の見直しや65歳以降の在職定時改定の導入など、押さえておきたいポイントを実務面から詳しくご説明いたします。

また、雇用延長が本格化する中、繰下げ制度の支給開始年齢の選択肢の拡大など、『本当のところはどうなっているのか』という観点で分かりやすく解説いたします。

## セミナーの主な内容

- 年金制度改正の主な **3** つの変更点と施行時期
  - 1) 厚生年金の適用範囲の拡大
  - 2) 支給開始時期の選択肢の拡大
  - 3) 在職中の年金受給についての見直し
- 年金制度改正が与える影響
- 企業が準備すべき実務ポイント
- 個人型確定拠出年金(iDeCo)等の加入要件の緩和

■開催日時 2022年2月18日(金) 14:00~16:00

■開催場所 オンライン (Zoomを使用)

■講師 かやね まゆみ かやね社会保険労務士事務所 代表・特定社会保険労務士 茅根 真由美 氏

平成19年に、かやね社会保険労務士事務所を開業。年金相談業務の実績は長く(延件数は5000件以上)、消えた年金記録問題の調査にも従事。都内各地の中小企業の人事労務関連の相談や手続きの他、大手企業の労務顧問も務めている。専門の年金問題からハラスメント研修まで幅広いエリアで活躍しています。